

Encuestas de Coste Laboral e Índice de Costes Laborales

Laura García García

S.G. de Estadísticas del Mercado Laboral. INE

Las estadísticas de costes laborales constituyen un sistema jerárquico de estadísticas trimestrales y anuales, diseñado para proporcionar una visión completa y detallada del nivel, la estructura y la evolución a corto plazo de los costes laborales en los diferentes sectores de la actividad económica en la UE.

La información sobre costes laborales es una de las más demandadas en la economía actual. El conjunto de usuarios cubre un amplio espectro que va desde las instituciones internacionales, y europeas en particular, a las propias autoridades nacionales, además de organizaciones empresariales, sindicatos e institutos de investigación.

La información que produce el Instituto Nacional de Estadística sobre los costes laborales se recoge a través de:

- La Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)
- El Índice de Coste Laboral Armonizado (ICLA, Índice trimestral Laspeyres del coste laboral por hora trabajada).
- La Encuesta Anual de Coste Laboral (EACL)

Estas tres estadísticas conforman un *sistema integrado de datos sobre costes laborales* con estimaciones coherentes, siendo la ETCL la base que lo sustenta.

La ETCL es una operación estadística continua, de carácter coyuntural, periodicidad trimestral, que proporciona niveles e indicadores sobre el coste laboral por trabajador y hora, el tiempo trabajado y no trabajado y el número de vacantes existentes. La información viene clasificada por Comunidad Autónoma, actividad Económica y tamaño de las unidades muestrales. El ámbito poblacional está formado por las Cuentas de cotización (CCC) de la Seguridad Social perteneciente a las actividades económicas incluidas en la Industria, Construcción y la mayoría de los Servicios. Quedan excluidas del ámbito de investigación de la encuesta las actividades agrícolas, ganaderas y pesqueras; parcialmente, la Administración Pública, Defensa y Seguridad Social obligatoria (están incluidos los empleados

públicos pertenecientes al Régimen General de la Seguridad Social); el personal doméstico y los organismos extraterritoriales.

La Cuenta de cotización a la Seguridad Social es un concepto administrativo de la Seguridad Social asimilable al establecimiento y que se usa como unidad estadística. El marco poblacional utilizado para extraer la muestra es el Directorio de Cuentas de cotización a la Seguridad Social, actualizado a 30 de septiembre del año anterior al de referencia.

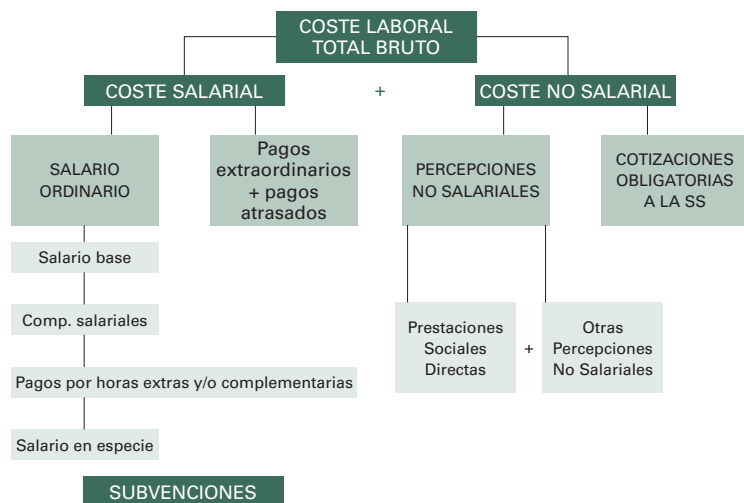
La encuesta está elaborada sobre cuatro variables que se extraen de los siguientes apartados del cuestionario:

- Trabajadores ⇒ Apartado A
- Tiempo de trabajo ⇒ Apartados B y C
- Costes laborales ⇒ Apartados D y E
- Vacantes ⇒ Apartado F

Los apartados A, B, C y D del cuestionario se refiere a la totalidad de trabajadores que han pasado por la cuenta de cotización a lo largo del mes de referencia, independientemente del tiempo que

La Encuesta Trimestral de Coste Laboral es una operación estadística continua, de carácter coyuntural, publicada trimestralmente, que proporciona niveles e indicadores sobre el coste laboral por trabajador y hora, el tiempo trabajado y no trabajado y el número de vacantes existentes

hayan permanecido en ella. En estos apartados se solicitan los datos desagregados para los trabajadores según su jornada (tiempo completo o tiempo parcial). Con la información recogida en estos apartados se clasifica el coste laboral bruto según el siguiente esquema:



Además del conocimiento de las principales componentes de los costes laborales por trabajador también cabe destacar el estudio de las mismas en términos de hora efectiva trabajada.

Coste laboral por hora efectiva

1 ^{er} Trimestre 2018	Euros
Coste laboral total	19,01
Coste salarial	14,04
Otros costes	4,97

Coste laboral por trabajador

1 ^{er} Trimestre 2018	Euros
Coste laboral total	2.497,91
Coste salarial	1.844,24
Coste salarial ordinario	1.647,46
Coste salarial pagos extraordinarios	167,17
Otros costes	29,60
– Cotizaciones obligatorias	594,13
– Precepciones no salariales	31,22
– Subvenciones y bonificaciones	10,54
*Las subvenciones se substraen de los otros costes	

Fuente: Encuesta Trimestral de Coste Laboral. INE.

El apartado de cotizaciones, E, debe rellenarse con los datos anotados en los documentos de cotización a la Seguridad Social. Son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados para cubrir las prestaciones que el Sistema establece, y que son las derivadas de situaciones

de enfermedad, maternidad/paternidad, accidente laboral, invalidez, jubilación, familia, supervivencia, desempleo, formación profesional, garantía salarial, o cualquier otra contingencia cubierta por el Sistema de Seguridad Social. A partir del año 2015 se está haciendo uso de los datos que proporciona la Tesorería General de la Seguridad Social, por lo que en el cuestionario se han mantenido solamente las cotizaciones por contingencias comunes y se han incluido los totales líquidos con la finalidad con el fin de comprobar la coherencia entre los salarios y las cotizaciones incluidas en el cuestionario.

A través del apartado F se obtiene información de la demanda insatisfecha de mano de obra. En particular, se recoge el número de puestos vacantes en una empresa, entendiéndose por vacante el puesto de trabajo creado recientemente o no ocupado o que está a punto de quedar libre, para el cual el empresario está tomando medidas activas al objeto de encontrar un candidato idóneo ajeno a la empresa.

A partir del año 2013 se elaboran las series del coste total por trabajador y hora y del coste salarial por trabajador y hora desestacionalizadas y corregidas de calendario, utilizando la metodología estándar del INE para la corrección de efectos estacionales y efectos de calendario en las series coyunturales.

El principal objetivo del ajuste estacional es filtrar las series de dichos efectos de forma que la información que aportan sea más clara y fácil de interpretar:

- Las fluctuaciones estacionales son movimientos que ocurren con intensidad similar en cada trimestre y se espera que sigan ocurriendo.
- Los efectos de calendario se definen como el impacto que se produce en la serie temporal de una variable debido a la diferente estructura que presentan los trimestres en los distintos años (tanto en longitud como en composición).

Los resultados de la ETCL se publican a los 80 días del periodo de referencia, siguiendo el calendario de estadísticas coyunturales del INE.

El ICLA forma parte del conjunto de indicadores coyunturales que la Comisión Europea requiere a los Estados miembros a instancias del Banco Central Europeo. La finalidad es verificar que la convergencia nominal de los grandes agregados económicos viene acompañada de un proceso de convergencia real en términos de costes laborales por unidad de trabajo.

Se elabora aprovechando la información sobre los costes laborales que proporciona la ETCL. Está

regulado por la Unión Europea con el objetivo de proporcionar una medida común y comparable de los costes laborales para todos los Países Miembros, que permita un seguimiento de la evolución de dichos costes laborales

En este contexto el Índice de Coste Laboral Armonizado se constituye en un elemento fundamental del sistema integrado propuesto; es el indicador coyuntural para el seguimiento del crecimiento de las ganancias y costes laborales de acuerdo con las definiciones de las encuestas estructurales y del Sistema de Cuentas Nacionales Europeo. Constituye uno de los Principales indicadores económicos de la Unión Europea.

El ICLA es el índice de Laspeyres del coste laboral por hora trabajada, encadenado anualmente y basado en una estructura fija de la actividad económica.

La definición de la fórmula básica de Laspeyres que se utiliza para calcular el ICLA durante el trimestre t del año j, para el año base k, para combinaciones de secciones de la NACE es:

$$LCI_{tj}(k) = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i \omega_i^k h_i^k}$$

La principal fuente de información del ICLA, es la ETCL, que al utilizar definiciones y clasificaciones coherentes con los requisitos europeos permite su uso en el cálculo del índice. Aunque para la Sección O: Administración Pública, Defensa y Seguridad Social, que como se ha mencionado, se recoge parcialmente en la encuesta, debe completarse con información administrativa.

Los trabajadores al servicio del sector público español se agrupan en diferentes regímenes de protección social:

- El Régimen General de la Seguridad Social sujeto a las normas generales de la legislación laboral como todos los demás trabajadores estudiados en las otras secciones de la CNAE que se incluyen en la ETCL.
- El Régimen de Clases Pasivas del Estado

Según el reglamento se deben proporcionar por separado los índices de costes laborales correspondientes a las siguientes categorías de coste laboral:

- Coste Laboral Total por hora efectiva de trabajo: Se define como el cociente del coste



laboral total entre el número de horas efectivamente trabajadas.

- Coste Salarial Total por hora efectiva de trabajo: Es el resultado de dividir el coste salarial total por el número de horas efectivamente trabajadas.
- Otros Costes por hora efectiva de trabajo: Se definen como el cociente de los otros costes entre el número de horas efectivamente trabajadas.
- Coste laboral excluyendo pagos extraordinarios y atrasos por hora efectiva de trabajo.

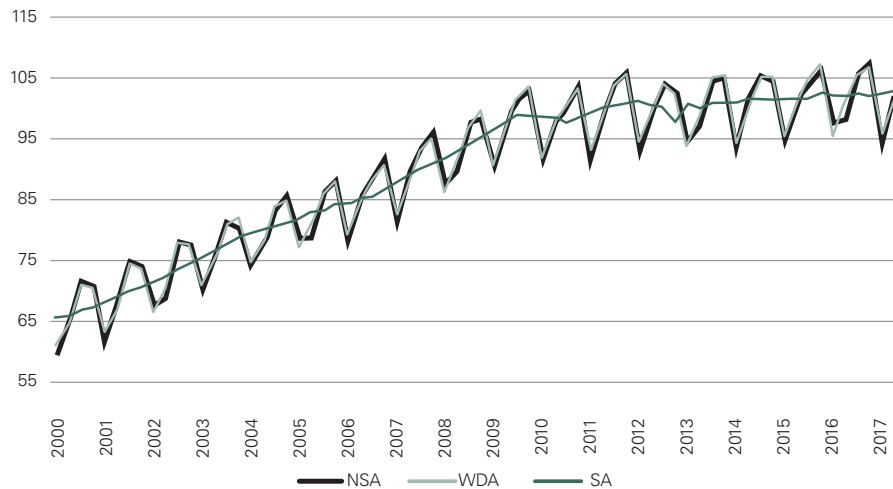
Con la finalidad de que se pueda hacer una interpretación completa de los resultados, las series de índices se obtienen de las siguientes formas

- :
- Serie bruta: es la serie original, sin ajustar.
 - Serie corregida de calendario: es la serie ajustada por días hábiles (incluyendo el efecto de la Semana Santa).
 - Serie desestacionalizada y corregida de calendario: es la serie corregida tanto de calendario como de efectos periódicos o estacionales (pagos extraordinarios, vacaciones,...)

El ajuste estacional de estos indicadores se ha realizado de acuerdo al Estándar del INE para la corrección de efectos estacionales y efectos de calendario en las series, igual que con las series de ETCL.

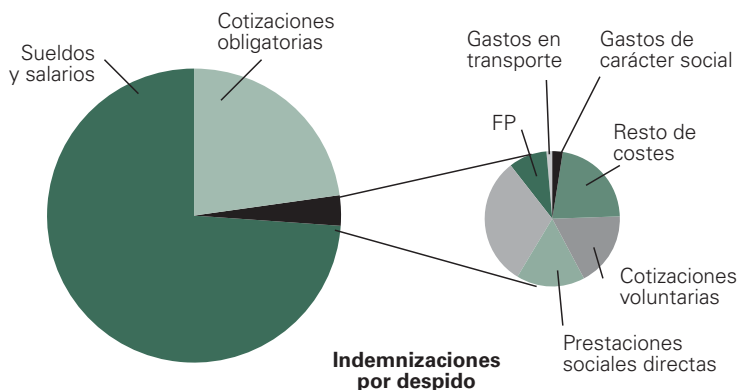
El reglamento exige el envío de los datos con un retraso máximo de 70 días después del periodo de referencia. Ha sido necesario introducir una revisión de los datos publicados debido a que el primer cálculo del índice se basa en los datos pro-

Gráfico 1. ICLA: Coste Laboral Total por hora efectiva de trabajo



Fuente: Índice Coste Laboral Armonizado. INE.

Gráfico 2. Coste laboral 2015



Fuente: Encuesta Anual de Coste Laboral. INE.

Componentes del coste laboral (EACL)

Año 2015	Euros
Coste total bruto	30.857,31
Sueldos y salarios	22.850,57
Cotizaciones obligatorias	7.080,66
Cotizaciones voluntarias	171,53
Prestaciones sociales directas	158,17
Indemnizaciones por despido	249,96
Gastos en formación profesional	94,44
Gastos en transporte	11,93
Gastos de carácter social	25,22
Resto de costes	214,83
Subvenciones y deducciones	213,44
Coste total neto	30.643,87

visionales de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL).

Una visualización de los datos enviados desde el año 2000, cuando comenzó la ETCL se puede ver en el siguiente gráfico:

Donde la serie NSA es la serie bruta; la serie WDA es la serie corregida de calendario y la serie SA es la serie corregida de calendario y efectos estacionales.

Como se observa las series NSA y WDA prácticamente se superponen y muestran un claro componente estacional debido fundamentalmente a los pagos periódicos como son las pagas extraordinarias de Navidad y verano. La serie desestacionalizada elimina esos comportamientos repetitivos y muestra una línea ascendente hasta principios del año 2010 en que se mantiene cercano al valor 100 (hay que tener en cuenta que el año base actual es el año 2012).

Para completar el sistema integrado de costes laborales en el mes de julio de cada año se publica la Encuesta Anual de Coste Laboral, cuyo objetivo es recoger las partidas de coste laboral no registradas en los cuestionarios del año anterior, puesto que hay una serie de costes cuyo periodo de vencimiento es superior al mes. El porcentaje de costes que recoge la EACL es aproximadamente un 1,8% de la información del coste laboral total.

Para saber más...

http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/categoria.htm?c=Estadistica_P&cid=1254735976594