Inmigrantes y mercado de trabajo

Lorenzo Cachón Rodríguez
Universidad Complutense de Madrid

En España el 'ciclo migratorio' se ha completado a finales de los noventa y por eso desde 2000 podemos hablar de la 'España inmigrante' (Cachón, 2002a). Esto plantea nuevas oportunidades y desafíos nuevos porque de la relación salarial y de la marginalidad (que caracteriza a la inmigración y a los inmigrantes) de la primera fase de este proceso, pasamos a la aparición de nuevos actores, a la estabilización de los inmigrantes y a la modificación de los proyectos migratorios (segunda fase) además de la co-inclusión de inmigrantes y autóctonos y a los desafíos de la ciudadanía (tercera fase). Y en esta última, las cuestiones laborales relacionadas con la inmigración toman dimensiones nuevas.

El trabajo constituye uno de los espacios fundamentales de inclusión social de los inmigrantes en sus nuevas sociedades, en las sociedades de acogida. De ahí el interés que tiene conocer a fondo cómo se van produciendo los procesos de inserción e integración, tanto de los individuos como de las colectividades y, tanto desde un punto de vista 'objetivo' como 'subjetivo/perceptivo', en el nuevo mercado de trabajo que ellos, los inmigrantes, ayudan a configurar.

Las fuentes estadísticas laborales disponibles [como la Encuesta de Población Activa del INE, los trabajadores extranjeros afiliados a la Seguridad Social en situación de alta laboral y los permisos de trabajo a extranjeros (no comunitarios) del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales o el movimiento laboral registrado (Demandas y contrataciones) de extranjeros del INEM] y las fuentes generales de población que ofrecen informaciones relevantes en el campo laboral (como los censos de población y los padrones) permiten conocer la estructura de los grandes agregados del mercado laboral de los inmigrantes y las variaciones de la misma. Ninguna ofrece un panorama completo de los activos, los ocupados y los parados que sea comparable a los datos que conocemos para el conjunto de España. Los motivos pueden responder a factores como la insuficiente (y desigual) cobertura de los extranjeros en la EPA. Además, sólo ofrece cotizantes en alta en los datos de Seguridad Social, sin distinguir si son comunitarios o no en aspectos fundamentales del mercado laboral. El retraso en la aparición de la estimación de los permisos de trabajo en vigor (además de que sólo recogen a los no comunitarios) y por la escasa difusión que se da a los datos de los demandantes de empleo extranjeros del INEM, son otros determinantes que dificultan la exhaustividad de los datos recogidos.

El Padrón (y las encuestas complementarias efectuadas por varias Comunidades Autónomas), los datos de Permisos de trabajo o de afiliados a la Seguridad Social permiten conocer, cruzando nacionalidad con ocupación y/o sector (y con género), la etnoestratificación del mercado laboral. Este tipo de información ha dado lugar a diferentes trabajos analíticos como los elaborados por el Colectivo IOÉ, Martínez Veiga, Solé, Parella o Cachón, entre otros.

Algunos de estos trabajos han completado el análisis con trabajos cualitativos de campo (Martínez Veiga, Solé, Parella, etcétera) o con encuestas cuantitativas específicas de carácter general a nivel nacional (como Aparicio y Tornos o Carrasco), en algunas CC.AA. (como Navarra), en determinados sectores (como los pioneros trabajos del Colectivo IOÉ en la Construcción, la Hostelería y el Servicio doméstico) o para algunos colectivos (como los peruanos en Tornos y Aparicio).

Algunas investigaciones han abordado en los últimos años en España elementos para la (re)construcción de trayectorias de los inmigrantes: desde estudios de colectivos (como algunos trabajos elaborados en el marco del Instituto de Migraciones de la UPCO, como Anguiano); desde análisis de sectores de actividad (como los llevados a cabo por el Colectivo IOÉ); desde algún estudio de caso (como moldes sobre caboverdianos en la MSP, por ejemplo). En este terreno, los datos de altas en Seguridad Social podrían permitir la reconstrucción de estos itinerarios laborales (tanto para extranjeros como para autóctonos, proporcionando una información de enorme importancia en el estudio de las biografías laborales).

En España no existían datos de carácter general sobre los procesos de selección de mano de obra inmigrante por parte de las empresas hasta la elaboración del estudio encargado por la OIT al Colectivo IOÉ (1995) siguiendo la metodología presentada en Bovenkerk. Hoy disponemos de algunos estudios de caso y abundantes informaciones que permiten ofrecer un panorama bastante amplio de ciertos aspectos de las condiciones de trabajo y de la situación de discriminación que sufren los inmigrantes en las empresas españolas. Pero seguimos careciendo de estudios comparativos de síntesis que reinterpreten estos datos desde perspectivas teóricas y posibiliten un avance y profundización de los análisis.

En la etapa en la que está entrando la inmigración en la actualidad en España, sería importante contrastar cómo estas situaciones de 'discriminación', en el 'mercado' o en las 'empresas', consolidan una 'división étnica del trabajo', sus diferencias sectoriales, ocupacionales y regionales y los comportamientos de los actores en dicho proceso. Y ahí, tanto las fuentes oficiales (superando las deficiencias señaladas) como los trabajos cuantitativos y cualitativos de los investigadores, encontrarán campo para generar conocimiento relevante.